

Nystartscentrum

Kan 50+ vara en resurs för nystartscentrum
och kan de själva ha nytta av ett sådant?



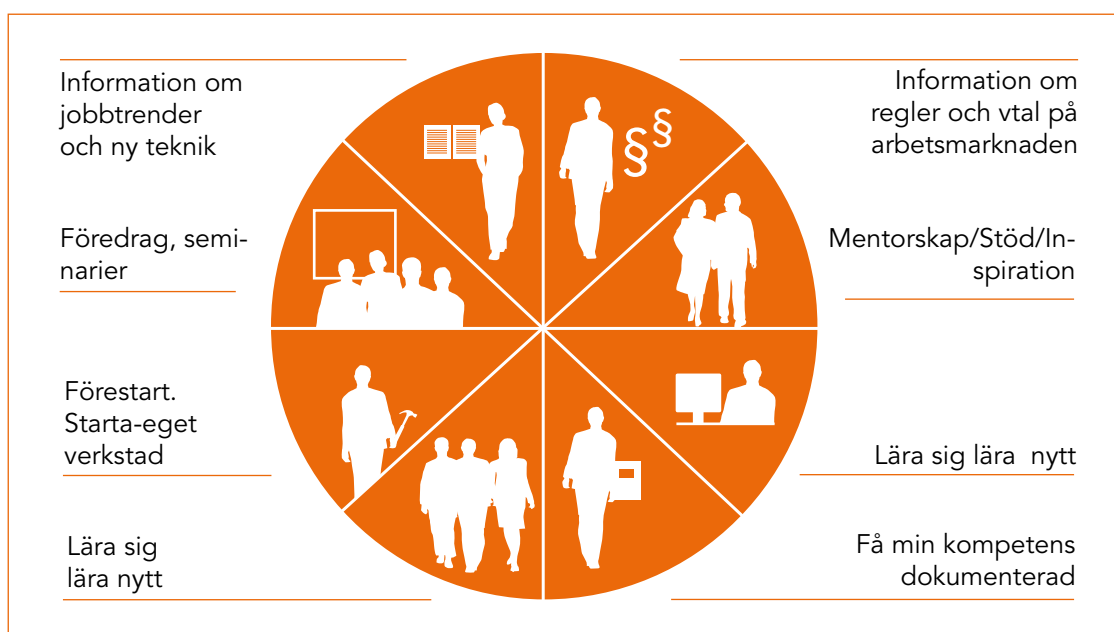
Nystartscentrum

Vi som startade Livskompetens 50⁺ ville skapa en kontaktarena där arbetssökande, långtidssjukskrivna, arbetsgivare, fack, företagare och myndigheter kunde mötas. Arenan skulle innehålla metoder /modeller för omstart/nystart.

Sveriges regering har lagt ett förslag som går i samma anda. Det vill säga att i ett försök samla ett antal olika aktörer under ett och samma tak för att underlätta för den enskilde att snabbt få hjälp och stöd. Något som regeringen kallar för Nystartscentrum.

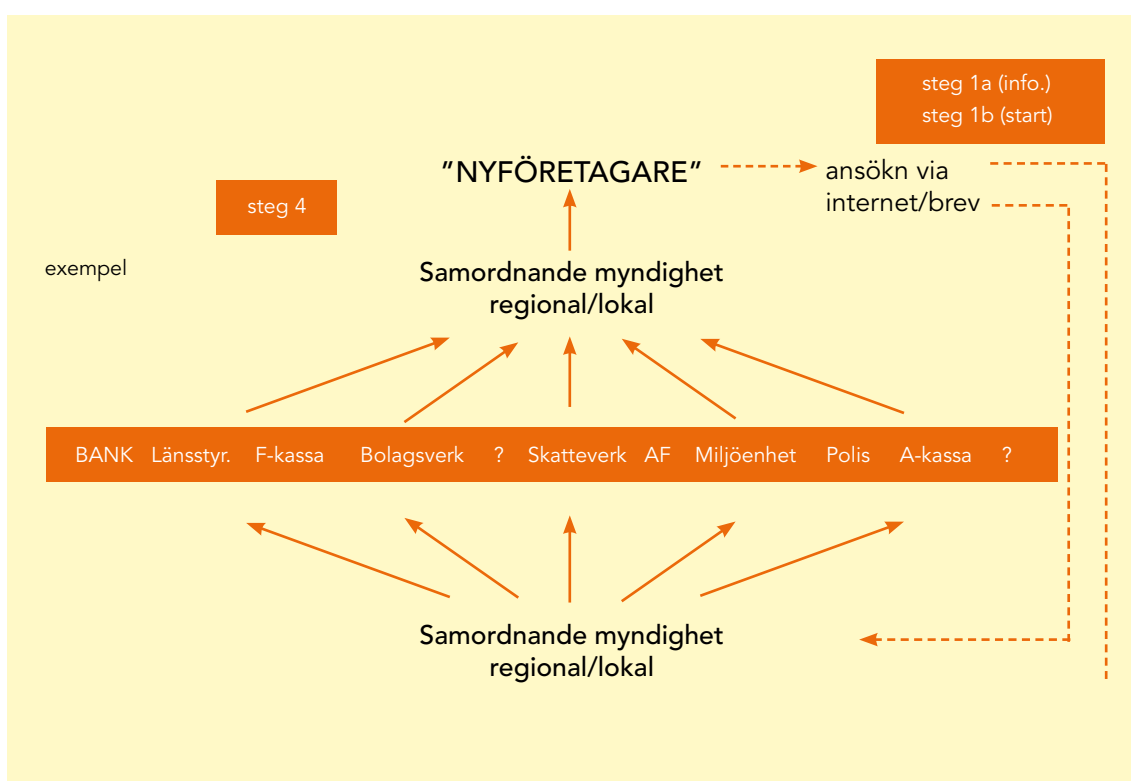
I projekt Livskompetens 50⁺ har vi genomfört en inventering av olika behov som ett sådant Nystartscentrum skulle kunna tillgodose. Vi har även skissat på och testat både innehåll och hur aktiviteterna på ett sådant centrum ska genomföras. Inventeringen är gjord av en grupp arbetssökande som dels fått inventera sitt eget behov, dels haft samtal med bl.a. fackliga företrädare. Gruppen och de ansvariga i Livskompetens 50⁺ har även varit ute i småföretag och intervjuat företagsledare kring deras behov av aktiviteter som skulle erbjudas på ett nystartscentrum.

Gruppen arbetssökande har även kartlagt de bemanningsföretag som agerar i regionen och inom vilka yrkesområden som dessa bemanningsföretag arbetar samt vilka åldersgrupper de inriktar sig på. Dessutom har långtidssjukskrivna i en särskild aktivitet fått möjlighet att föra fram sina behov.



Parallellt med dessa aktiviteter har Livskompetens 50⁺ utvecklat en modell för hur man genom en specialframtagen utbildning till mentor kan inspirera men också utveckla äldre arbetssökanden till att fungera som mentor för nyföretagare.

Att det behövdes en särskilt framtagen utbildning lärde sig projektet genom att i en första omgång testa mentorskap för nyföretagare, utan särskild utbildning för mentorerna. Få av 50⁺ hade självförtroende nog att åta sig en sådan roll utan att först få förståelse och utbildning i vad det innebar att vara mentor och kunskapsöverförare. Livskompetens 50⁺ utvecklade då en särskild modell och struktur för utbildning av mentorer. Utbildningen har också testats av målgruppen med gott resultat. Flera 50⁺ är nu beredda att stödja nyföretagare i rollen som mentor och kunskapsöverförare.



Flöde samordning nyföretagsstart

I en annan del av vårt projekt har vi inriktat oss på att ta fram en modell för hur man ska underlätta för en nyföretagare att komma igång med sin affärsidé. Att starta eget företag i Sverige innebär vanligtvis en mängd myndighetskontakter och papper som ska fyllas i. Modellen som är framtagen är presenterad för Nutek som nappat på idén. Modellen bygger på att den blivande företagaren genom endast en knapptryckning på datorn skall få hem alla blanketter som just han/hon behöver för att starta just sitt företag. Idag har Livskompetens 50⁺ en representant med i den referensgrupp som Nutek startat upp för att kunna omvandla den framtagna tanke-modellen till ett framtida sätt att förenkla för en nyföretagare. Vår modell kommer också att presenteras för näringsdepartementet i slutet av projektperioden.

LIVSKOMPETENS

50+

The background of the page features four orange silhouettes of people walking away from the viewer. From left to right, there is a man in a suit, a woman in a dress, a man in a suit, and a woman in a dress. The silhouettes are positioned in the lower half of the page, with the contact information box overlaid on the woman in the dress in the center.

Kontakt:
Folke Brolin
Tel 0702 292 890
Fax 0702 341 168
E-mail: folke@livskompetens.com
www.livskompetens.com